**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **170421**Data: **21/04/2017 rev.06**Pagina **1 di 3**

Il presente documento, approvato dalla Direzione, stabilisce i principi generali sulla base dei quali SBE – VARVIT S.p.A. organizza le proprie risorse per il raggiungimento degli obiettivi integrati di qualità, ambiente e sicurezza.

**POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA**

SBE-VARVIT S.p.A. nasce nel 2012 dalla fusione di due tra le più importanti aziende a livello internazionale che operavano dagli anni '60 nel mercato dei fasteners conquistando negli anni una posizione di assoluto prestigio nel settore.

E' ferma intenzione dell'Azienda non solo di mantenere la posizione raggiunta ma di perseguire il miglioramento continuo per eccellere nel proprio settore, proponendo innovazione sia nel prodotto che nel servizio, ad alti livelli di qualità e costi competitivi, prestando la massima attenzione alla salute, alla sicurezza individuale e collettiva ed al rispetto dell'ambiente e del territorio in cui opera.

In questa politica di sviluppo, che ha coinvolto in un primo tempo il sito produttivo principale di Monfalcone ed il sito di Reggio Emilia, sono stati successivamente avviati nuovi siti produttivi a Tolmezzo, Grugliasco, Šabac (Serbia) e San Giuliano Milanese ai quali è stato esteso il Sistema Aziendale di Gestione per la Qualità.

Il Sistema di Gestione per l'Ambiente è stato progressivamente implementato e applicato ai siti di Monfalcone, Tolmezzo, Grugliasco e Reggio Emilia mentre presso il sito di San Giuliano Milanese e di Šabac (Serbia) le attività produttive vengono svolte nel rispetto dei principi cardine dello standard ISO 14001.

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza è stato implementato e applicato ai siti di Monfalcone, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia e San Giuliano Milanese, mentre presso il sito di Šabac (Serbia) le attività produttive vengono svolte nel rispetto dei principi cardine dello standard BS OHSAS 18001.

Nell'ambito della Responsabilità Sociale, l'Azienda ha scelto di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi dell'ex D. Lgs 231/2001 e s.m.i., cui fa parte integrante e sostanziale il Codice Etico aziendale. Il Modello ed i relativi documenti integrativi sono consultabili a mezzo portale intranet aziendale.

**QUALITA'**

Il Sistema di Gestione per la Qualità assume come modelli gli standard ISO 9001 e – in relazione alla produzione destinata all'industria automobilistica – la specifica tecnica IATF 16949.

Gli obiettivi di crescita e di miglioramento continuo che ci prefiggiamo non sono solo di carattere quantitativo, ma soprattutto di carattere qualitativo, in quanto riteniamo che i nostri sforzi abbiano raggiunto lo scopo solo a completa soddisfazione del Cliente non solo per quanto attiene allo stretto contenuto tecnico o tecnologico del prodotto fornito, ma con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto con il Cliente, a garanzia della continuità di fornitura. Partners attivi di questo ns. progetto devono essere considerati i ns. fornitori.

Riteniamo inoltre di fondamentale importanza essere riconosciuti come partners affidabili anche per la fornitura di particolari la cui funzionalità risulti determinante ai fini della sicurezza, dove lo scostamento alle prescrizioni specifiche può compromettere anche solo parzialmente l'efficienza e/o la funzionalità del prodotto.

Vogliamo inoltre mantenere un ambiente di lavoro dinamico e stimolante per i nostri collaboratori curando la crescita professionale di tutti gli addetti.

Gli obiettivi di cui sopra vengono perseguiti dall'Azienda con volontà imprenditoriale, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli ed in particolare mediante:

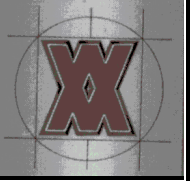
- o il coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi
- o la messa a disposizione dei collaboratori, degli strumenti formativi ed informativi necessari od opportuni al miglioramento dei prodotti e dei servizi, compresi gli aspetti legati ai prodotti ed alle caratteristiche determinanti ai fini della sicurezza
- o l'accertamento della misura del soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate
- o il mantenimento di un efficace Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti degli standard internazionali ISO 9001 e – in relazione alla produzione destinata all'industria automobilistica – la specifica tecnica IATF 16949.

**Emissione****Approvazione****Verifica**

N. Bigollo - G. Pronello – D. Moretti

F. Vescovini

A. Vescovini

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **170421**Data: **21/04/2017 rev.06**Pagina **2 di 3****AMBIENTE**

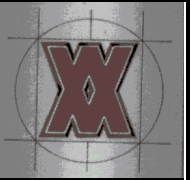
*Il Sistema di Gestione per l'Ambiente assume come modello lo standard ISO 14001.*

*L'Azienda, consapevole che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relative al contesto territoriale in cui l'Azienda opera, si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto significativo verso l'ambiente.*

*L'Azienda assicura, inoltre, che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni normative cogenti e volontarie, tramite sistematici monitoraggi ed adeguati criteri di prestazione interni, e tramite l'identificazione, la valutazione e l'adempimento delle prescrizioni legali associate ad eventuali nuovi investimenti e modifiche tecnologiche.*

*L'Azienda intende raggiungere e mantenere i seguenti obiettivi:*

- o mantenere presso i siti di Monfalcone, Tolmezzo, Grugliasco e Reggio Emilia un efficace Sistema di Gestione conforme ai requisiti dello standard internazionale ISO 14001 e assicurare che i principi cardine della Norma in oggetto vengano implementati anche nelle attività svolte presso i siti San Giuliano Milanese e Šabac*
- o rispettare i limiti di legge e quelli contenuti nelle autorizzazioni rilasciate dagli Enti competenti unitamente alle relative prescrizioni*
- o attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo*
- o minimizzare il consumo di energia, di acqua e di materie prime, favorendone il recupero ove possibile e adottando le migliori tecnologie disponibili (BAT)*
- o minimizzare la produzione di rifiuti, facendo propri i principi di precauzione e prevenzione, e gestendo le aree di stoccaggio in modo tale da garantire la protezione del suolo e sottosuolo*
- o puntare a minimizzare, ove possibile, il consumo di fonti non rinnovabili di energia, preferendo l'utilizzo di fonti alternative o rinnovabili, anche in relazione alle tecnologie disponibili, in continua evoluzione*
- o monitorare periodicamente i propri impatti ambientali in termini di scarichi idrici, emissioni in atmosfera, produzione di rifiuti, consumi di risorse ed emissioni sonore*
- o investire nella formazione continua del personale interno a tutti i livelli, per permettere di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungimento degli obiettivi ambientali*
- o assicurarsi che la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento*

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **170421**Data: **21/04/2017 rev.06**Pagina **3 di 3****SICUREZZA**

*Il Sistema di Gestione per la Sicurezza assume come modello lo standard BS OHSAS 18001.*

*L'Azienda è consapevole che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei beni primari ed irrinunciabili per lo sviluppo e la competitività aziendale: costituiscono valori imprescindibili per la Direzione e per ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, a salvaguardia dell'incolumità di tutti coloro i quali operano presso gli stabilimenti aziendali, siano essi lavoratori, fornitori di beni o servizi, clienti o semplici visitatori.*

*Con l'obiettivo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, l'Azienda si impegna con volontà imprenditoriale ad applicare e migliorare con continuità il sistema di gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro, che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli:*

- o mantenere presso i siti di Monfalcone e Tolmezzo un efficace Sistema di Gestione conforme ai requisiti dello standard BS OHSAS 18001, implementare il Sistema presso i siti di Grugliasco, Reggio Emilia e San Giuliano Milanese ai fini dell'ottenimento della certificazione e assicurare che i principi cardine dello standard di riferimento vengano implementati anche nelle attività svolte presso il sito di Šabac.*
- o rispettare le disposizioni normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ponendo in atto ogni altra azione che contribuisca a promuovere iniziative ispirate a logiche di miglioramento continuo e di prevenzione.*
- o valutare in continuo i pericoli ed i rischi associati ai processi ed alle attività aziendali, al fine di definire misure di prevenzione e protezione in grado di prevenire e contenere gli effetti di infortuni malattie professionali, situazioni incidentali o di emergenza;*
- o valutare in maniera preventiva le implicazioni in merito alla salute e sicurezza sul lavoro di nuovi processi, impianti, macchine o attrezzature, prodotti, tenendo anche conto delle tecnologie disponibili;*
- o assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione, formazione ed addestramento (non solo cogente ma anche finalizzata allo sviluppo di una cultura operativa e produttiva della sicurezza) e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro;*
- o assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutti i lavoratori e la consultazione dei loro rappresentanti per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure;*
- o selezionare, sviluppare e gestire fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;*
- o effettuare verifiche, ispezioni ed audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro*
- o assicurarsi che la politica per la sicurezza e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione e addestramento.*

*La politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza viene periodicamente riesaminata al fine di valutarne la correttezza e l'efficacia ed è mantenuta come informazione documentata disponibile all'ultimo aggiornamento su portale intranet aziendale.*

*I Manuali di gestione interpretano e traducono operativamente la politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza descritta sopra che viene resa disponibile e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti esterne interessate, compresi i fornitori di beni e servizi che svolgono attività all'interno dell'azienda. La Politica è consultabile dall'esterno sul sito internet aziendale.*

*La presente politica è attuata dall'alta Direzione, coadiuvata, in funzione delle proprie competenze, da:*

- Qualità: sig. Nevio Bigollo*
- Ambiente: ing. Giuseppe Pronello*
- Sicurezza: sig. Diego Moretti*

**IL PRESIDENTE***Alessandro Vescovini***Monfalcone, 21/04/2017***Prima emissione politica integrata in data 15/04/2013*